

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад» д.Пустомержа**

Приложение 1 к приказу  
№ 30 от 27.02.2022 г.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в  
образовательной организации на 2022 год**

<b>№п/п</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и плана мероприятий</b>
<b>1</b>	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» и Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества; 2. Разработка персонализированной программы наставничества.
<b>2</b>	Формирование банка наставляемых	1. Информирование педагогов о возможностях и целях программы. 2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 3. Сбор данных о наставляемых.
<b>3</b>	Формирование банка наставников	1. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 2. Приказ об утверждении наставнических пар/групп.
<b>4</b>	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обменом опыта среди наставников.
<b>5</b>	Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Формирование наставнических пар 2. Разработка персонализированной программы наставничества
<b>6</b>	Завершение персонализированных программ наставничества	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение педагогического совета по итогам Программы наставничества (отчеты наставников и куратора)